

Resultatrapport

2023



SÅDAN LÆSES FIGUREN

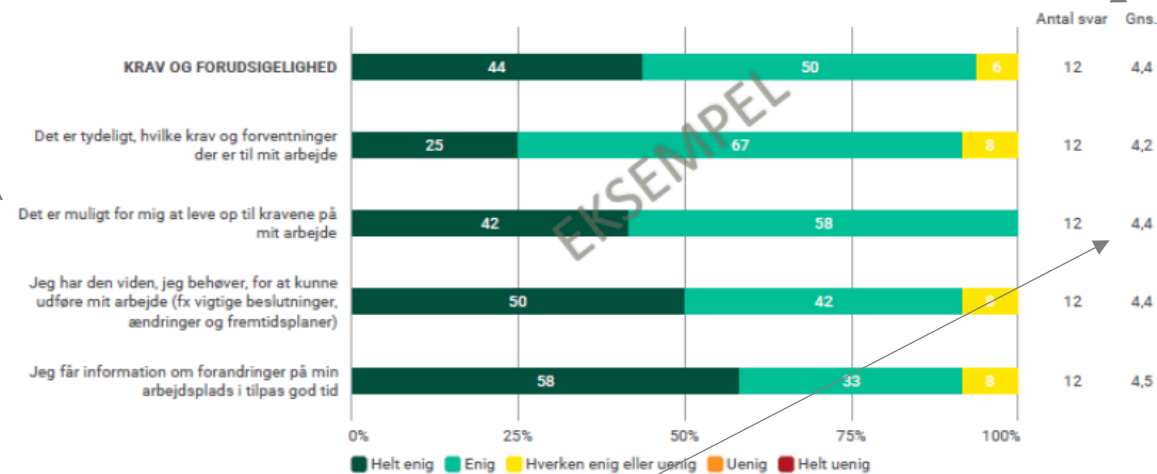
Figureerne viser svarfordelingen på de enkelte udsagn, fra Helt enig til Helt uenig.

I udsagnet 'Det er muligt for mig at leve op til kravene på mit arbejde' i eksemplet nedenfor har 42% svaret "Helt enig" og 58% har svaret "Enig" mens ingen har svaret "Hverken enig eller uenig", "Uenig" eller "Helt uenig".

"Ved ikke"-besvarelser indgår ikke i resultat-beregningen. "Antal svar" viser antallet af gyldige svar på spørgsmålet, og kan variere på tværs af spørgsmålene som følge af varierende antal "Ved ikke"-besvarelser eller besvarelser, hvor ikke alle spørgsmål er besvaret.

Efter "Antal svar" vises gennemsnitsscoren for udsagnet beregnet på en skala fra 1-5.

De 5 punkter på skalaen er omregnet, så "Helt enig"=5, "Enig"=4, "Hverken enig eller uenig"=3, "Uenig"=2, og "Helt uenig"=1. I udsagnet i eksemplet nedenfor er gennemsnittet 4,4.



SÅDAN UDREGNES GENNEMSNITTET

I alt har 12 personer svaret på spørgsmålet. 42 procent, svarende til 5 personer har svaret "Helt enig" og dermed givet fem 'point' hver, 7 personer har svaret "Enig" og givet 4 'point'.

Regnestykket ser dermed således ud:

$$\frac{(5 * 5) + (7 * 4)}{12} = 4,42$$

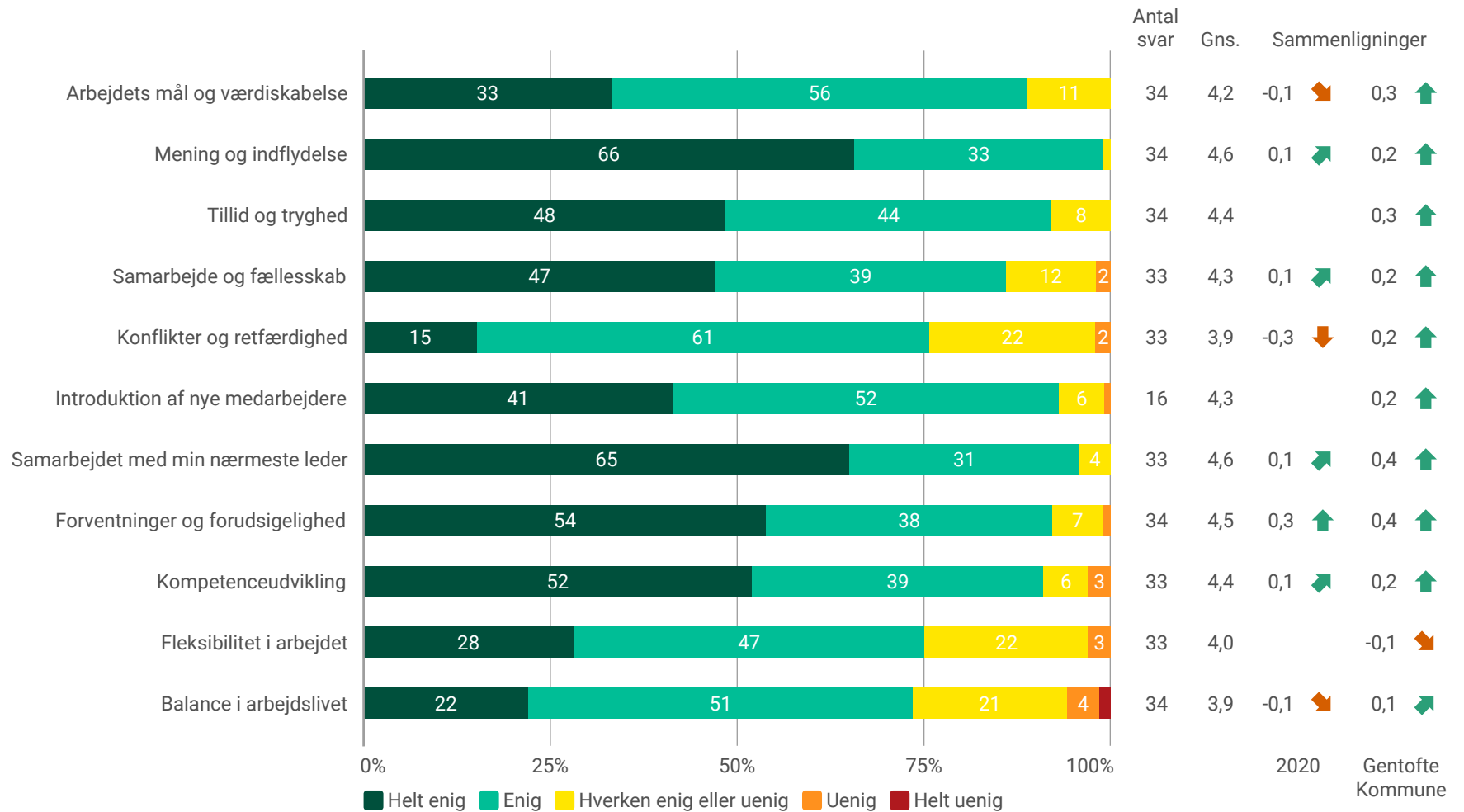
HVILKE MEDARBEJDERE ER INKLUDERET I RAPPORTEN?

Denne rapport er en "Enhedsrapport". Det betyder at alle medarbejdere, der er ansat direkte under Troldmosen er inkluderet i denne rapport.

Hvis der eksisterer andre enheder placeret under Troldmosen, er medarbejdere der er ansat i disse ikke inkluderet. De indgår i stedet i "Niveaurapporten" for Troldmosen.

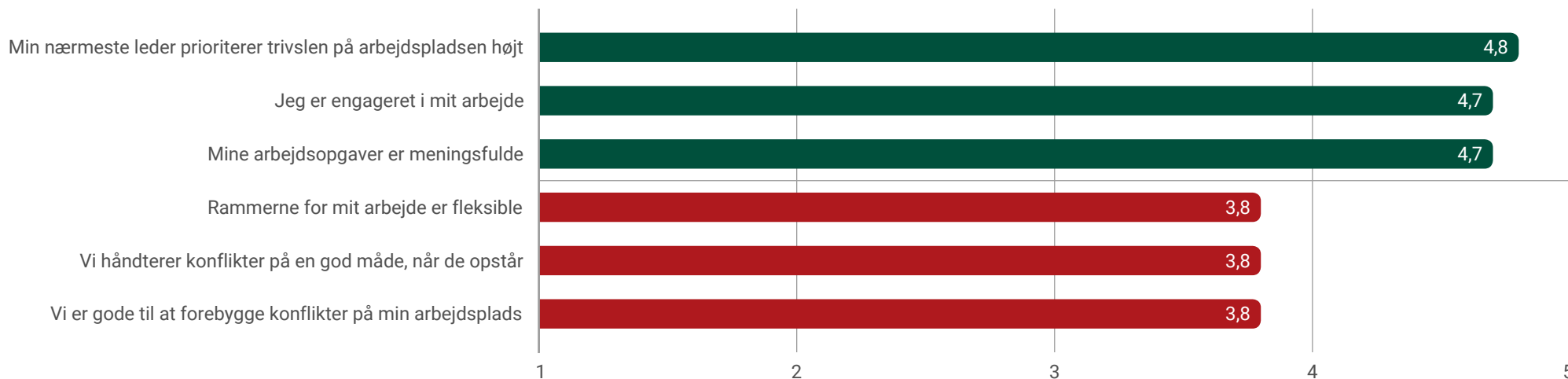
INDLEDNING

I nedenstående vises en præsentation af de overordnede temaer, som indgår i psykisk arbejdsmiljø. Resultaterne vises via indikatorer, som er et samlet gennemsnit, af de underliggende spørgsmål for hvert enkelt tema.



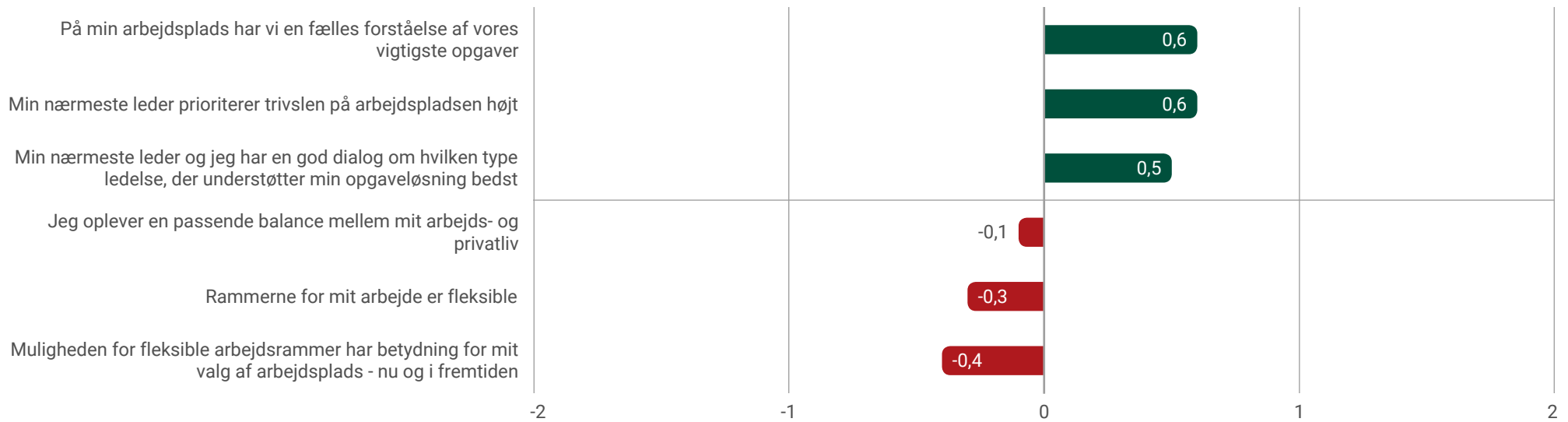
HØJEST OG LAVEST

Nedenfor vises de tre udsagn, som medarbejderne vurderer mest positivt og de tre udsagn, som de vurderer mest negativt. Indikatorerne er ikke medtaget i opgørelsen.

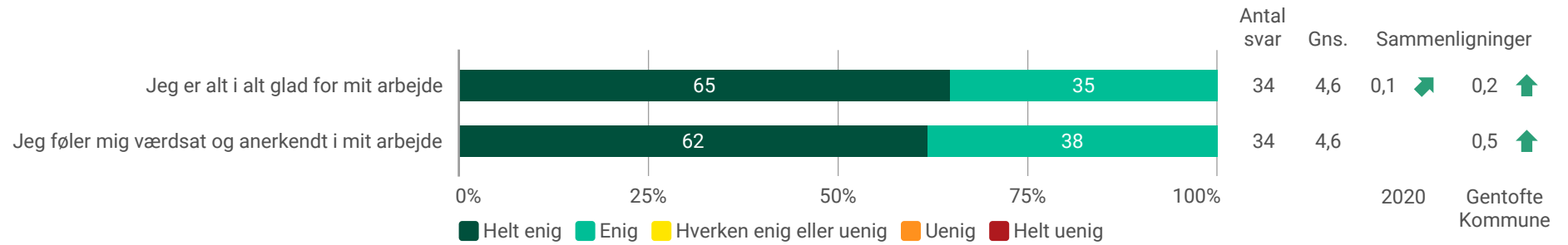


SAMMENLIGNING TIL GENTOFTE KOMMUNE

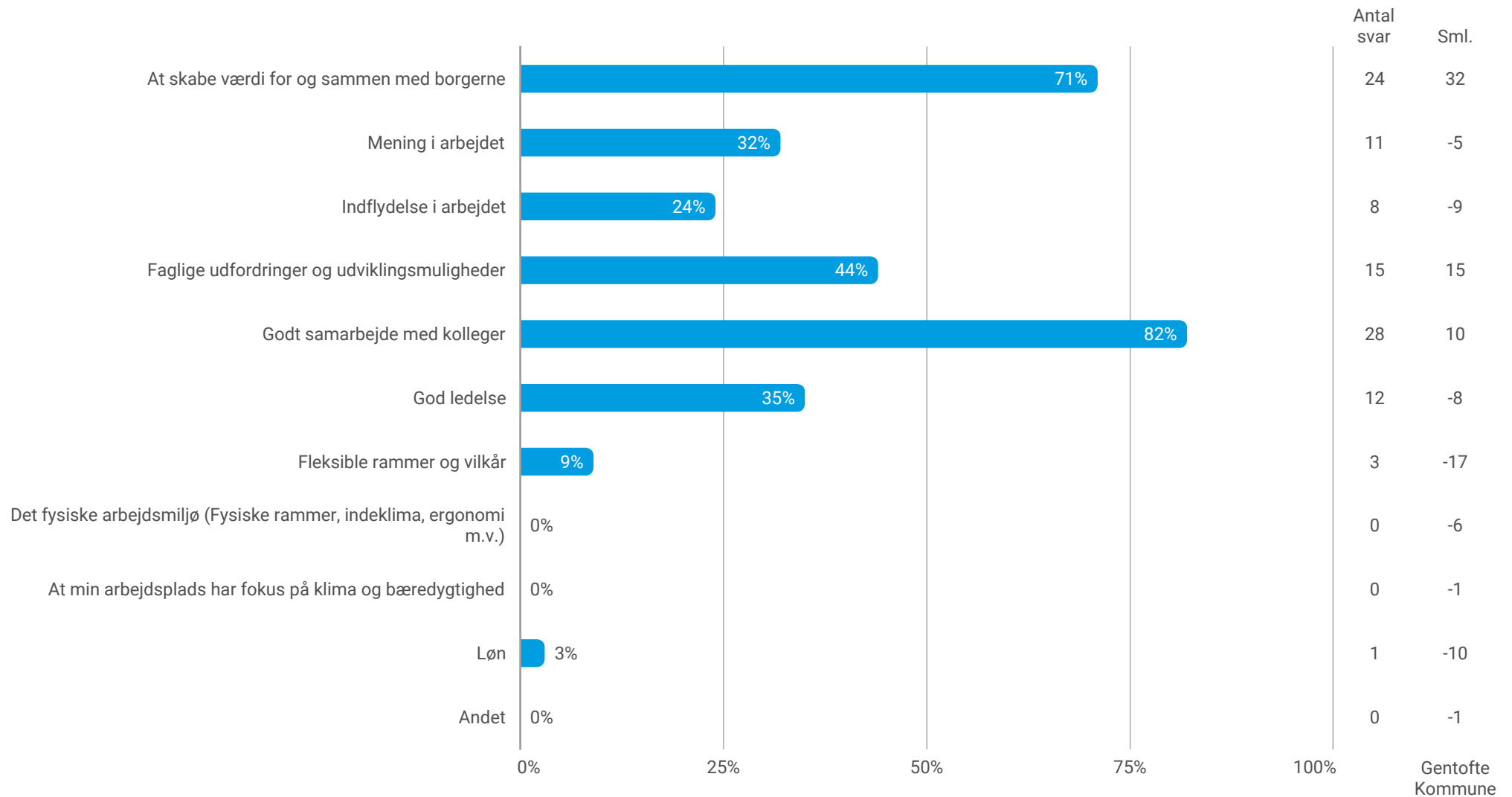
Nedenfor vises de tre udsagn, hvor medarbejderne adskiller sig mest positivt, samt de tre udsagn hvor de adskiller sig mest negativt, sammenlignet med hele organisationen i Gentoft Kommune.



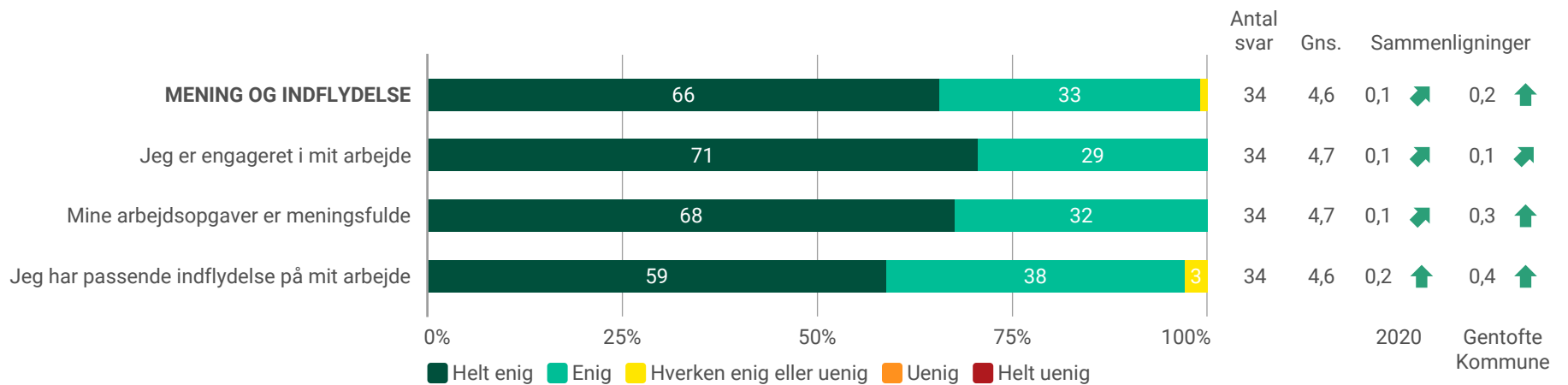
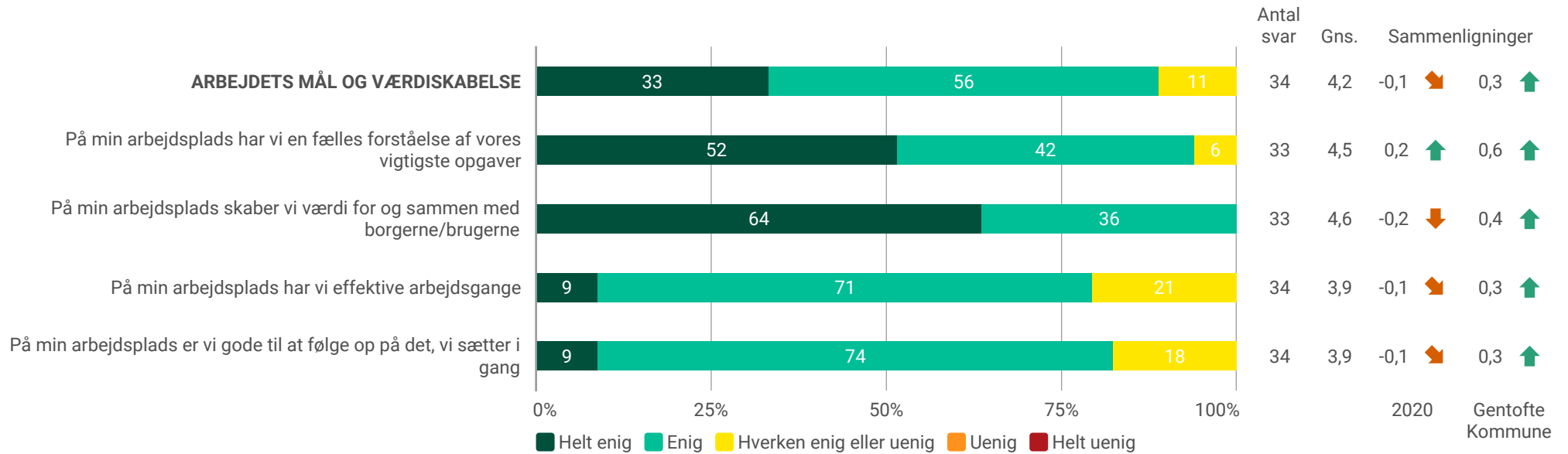
INDLEDNING



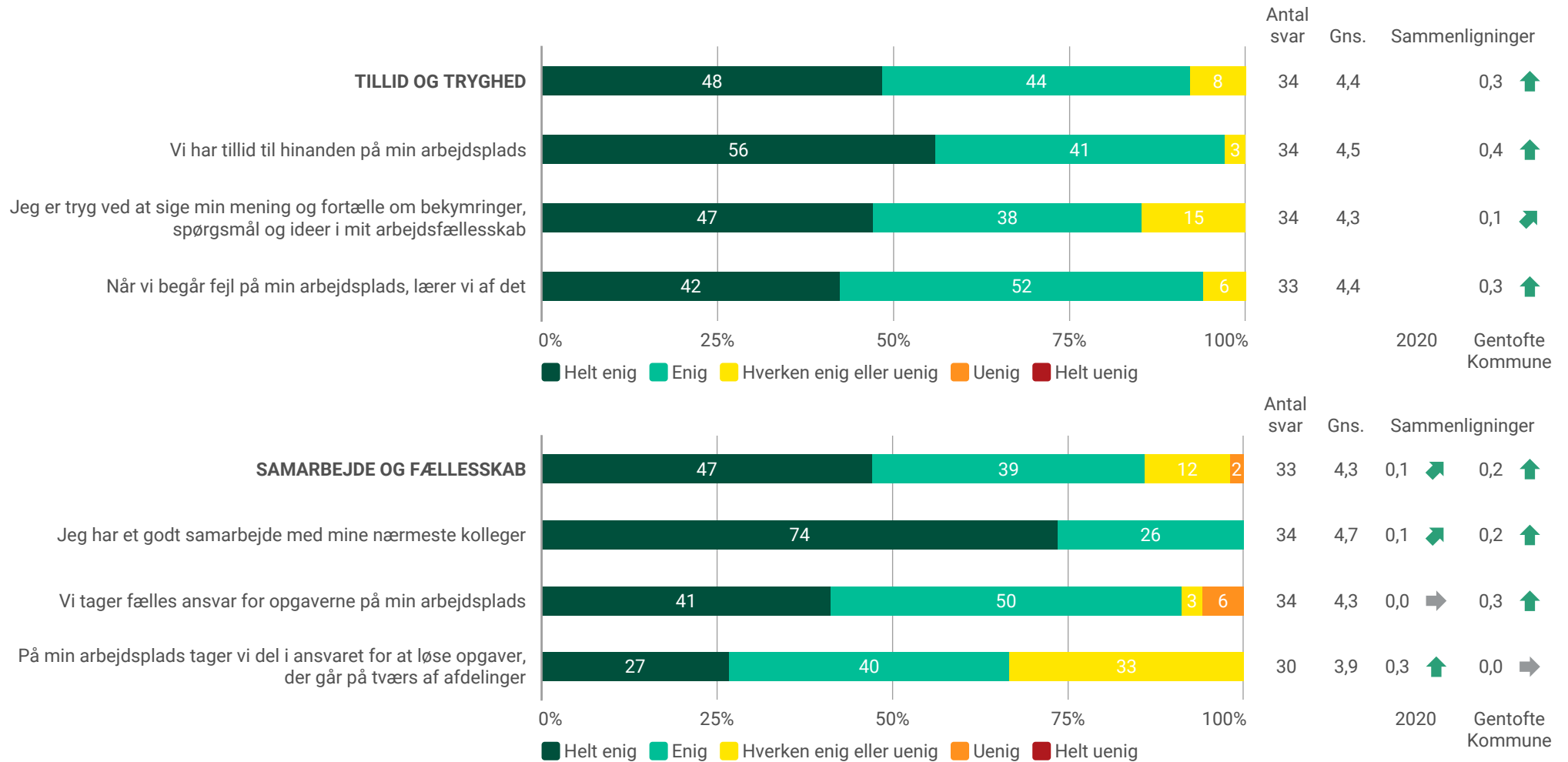
Hvad har størst betydning for din trivsel og arbejdsglæde (vælg de tre vigtigste)



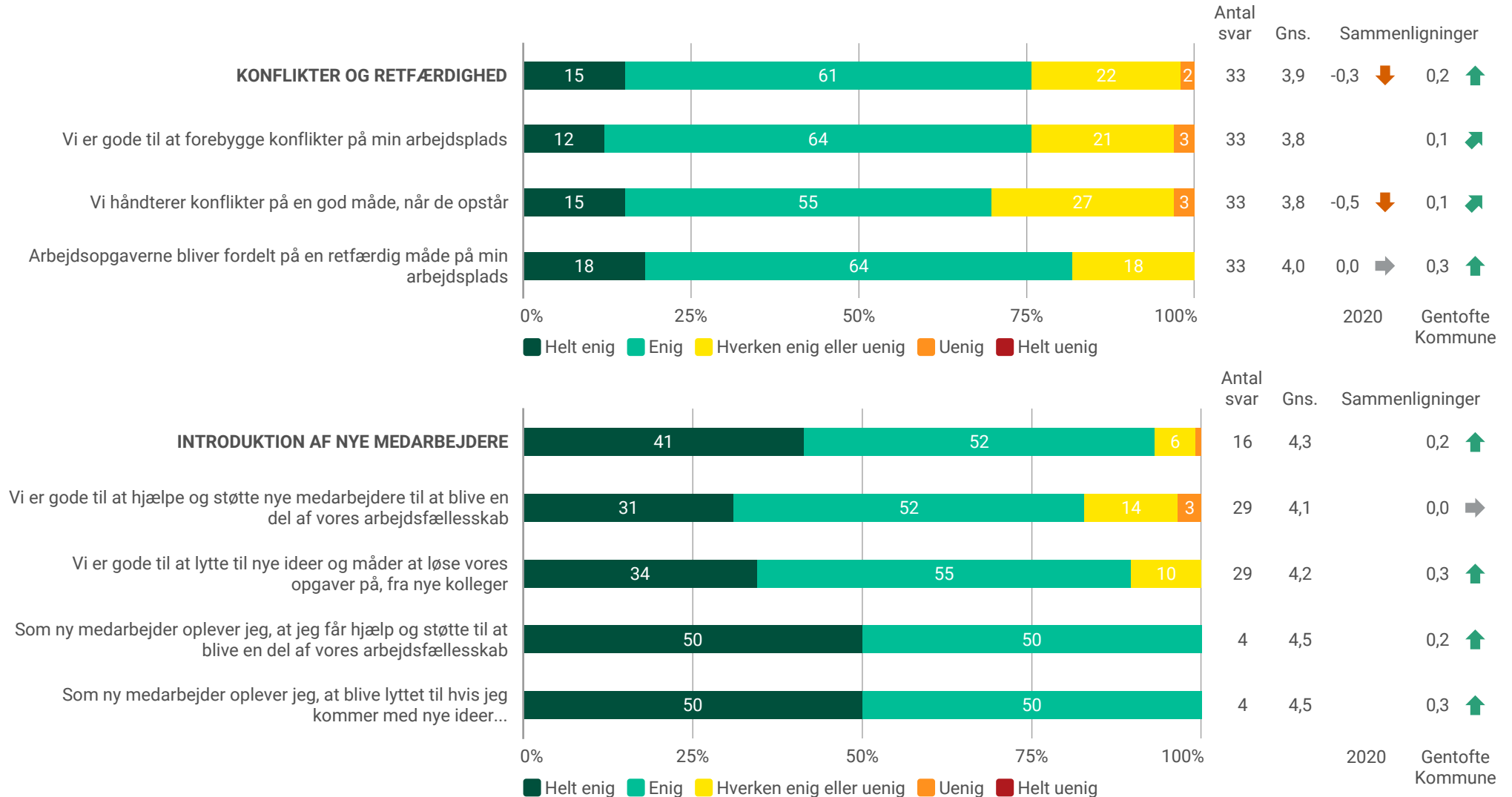
ARBEJDSFÆLLESSKABET PÅ DIN ARBEJDSPLADS



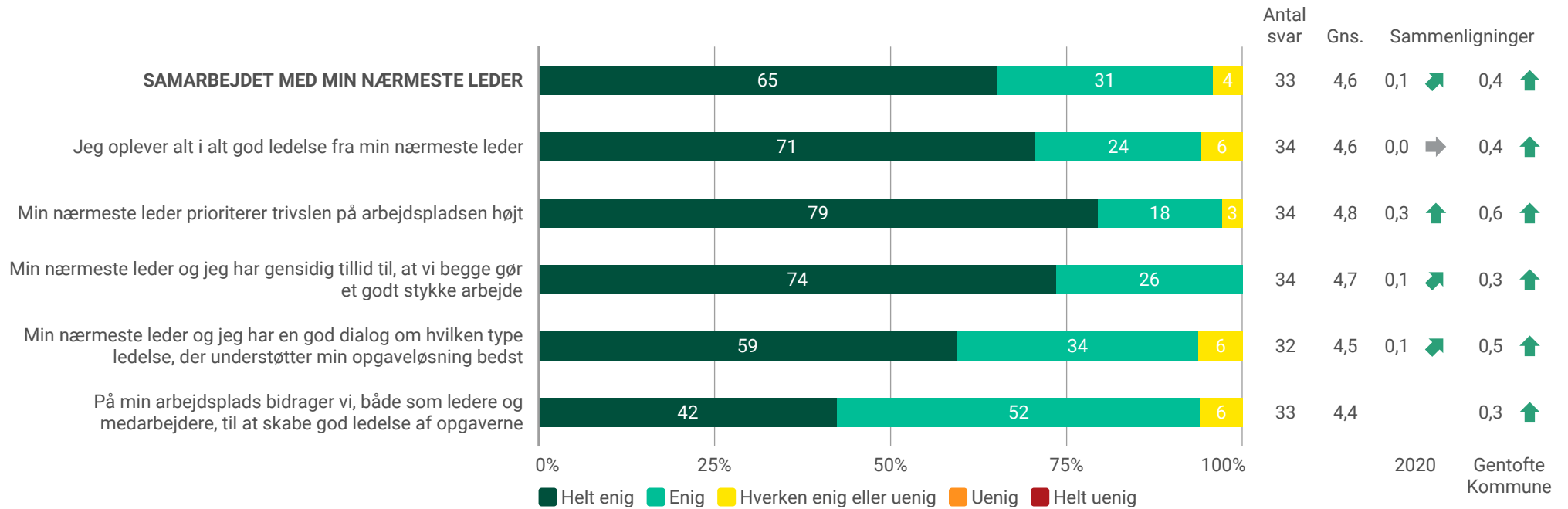
ARBEJDSFÆLLESSKABET PÅ DIN ARBEJDSPLADS



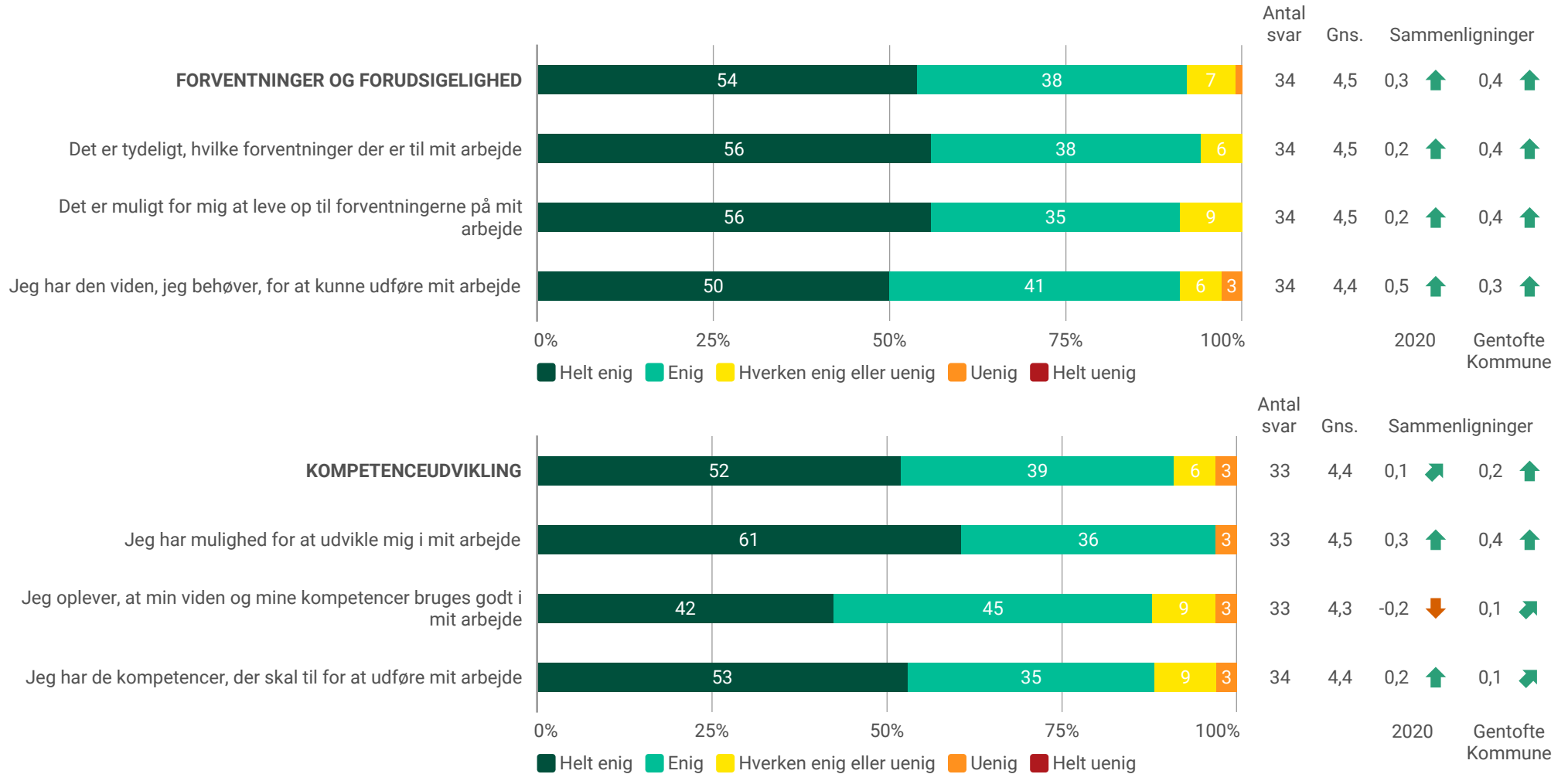
ARBEJDSFÆLLESSKABET PÅ DIN ARBEJDSPLADS



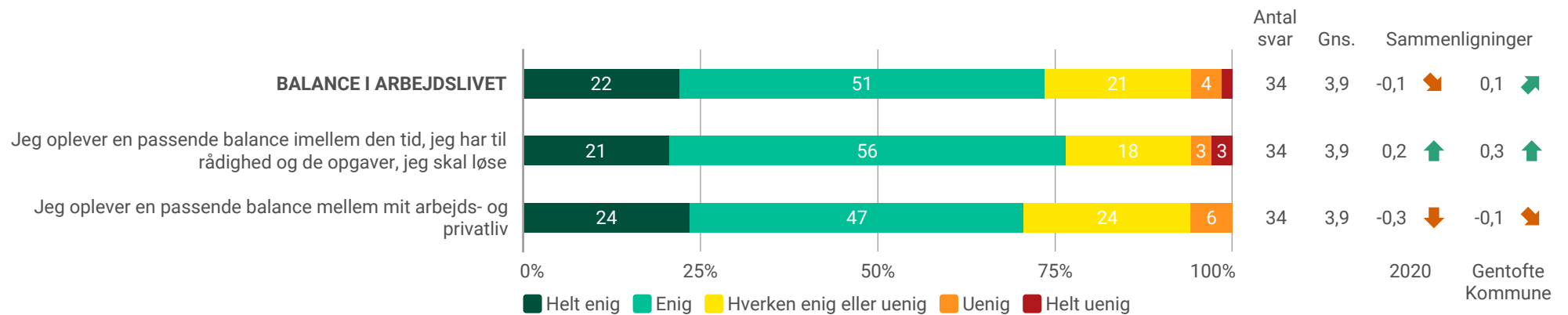
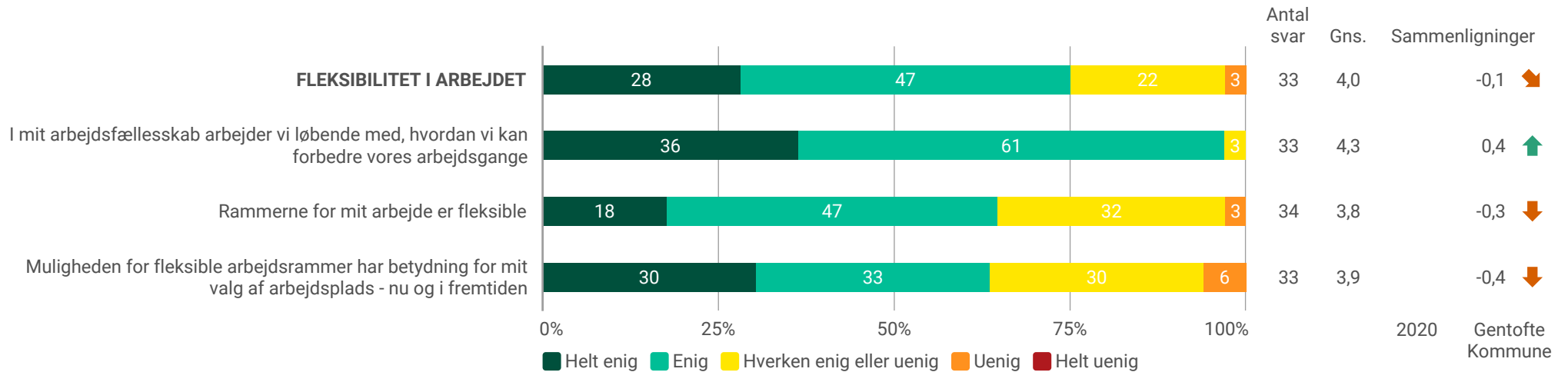
LEDELSE OG UDVIKLING



LEDELSE OG UDVIKLING

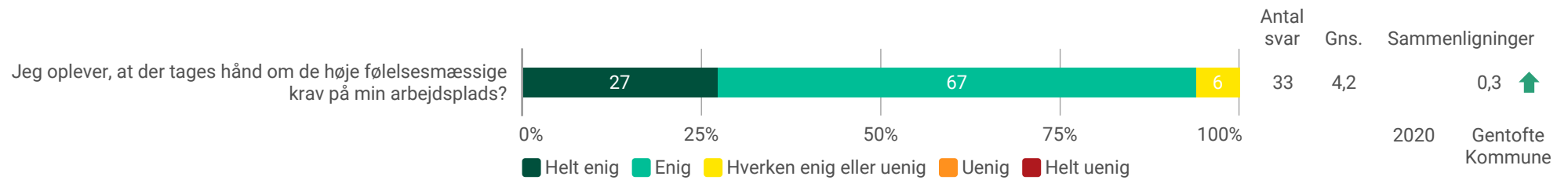
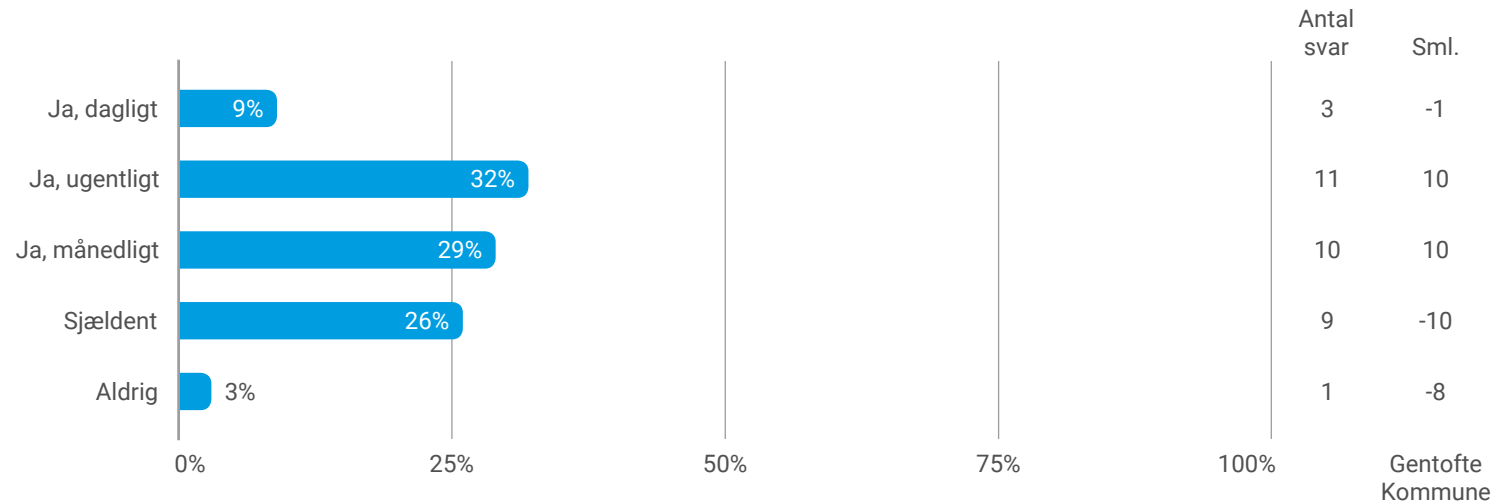


RAMMER OG VILKÅR I ARBEJDET



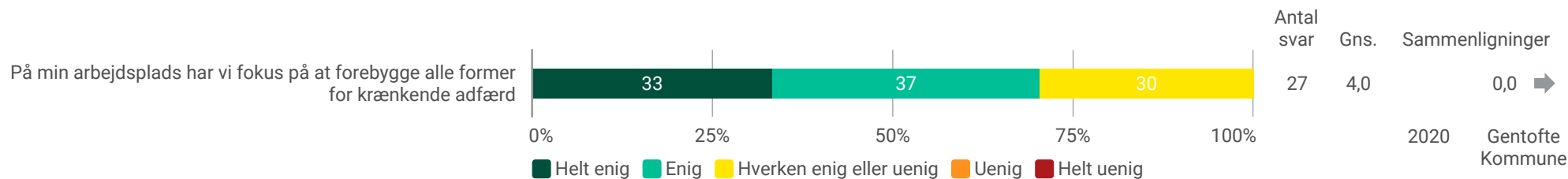
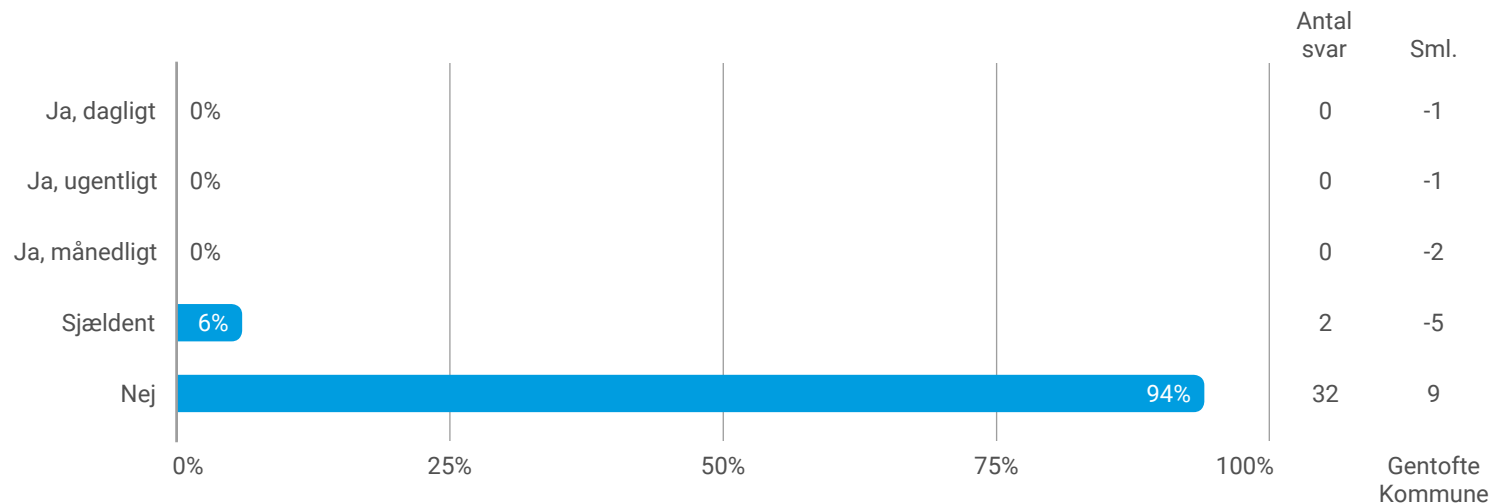
RAMMER OG VILKÅR I ARBEJDET

Har dit arbejde indenfor de seneste 12 måneder bragt dig i situationer, som er følelsesmæssigt krævende?



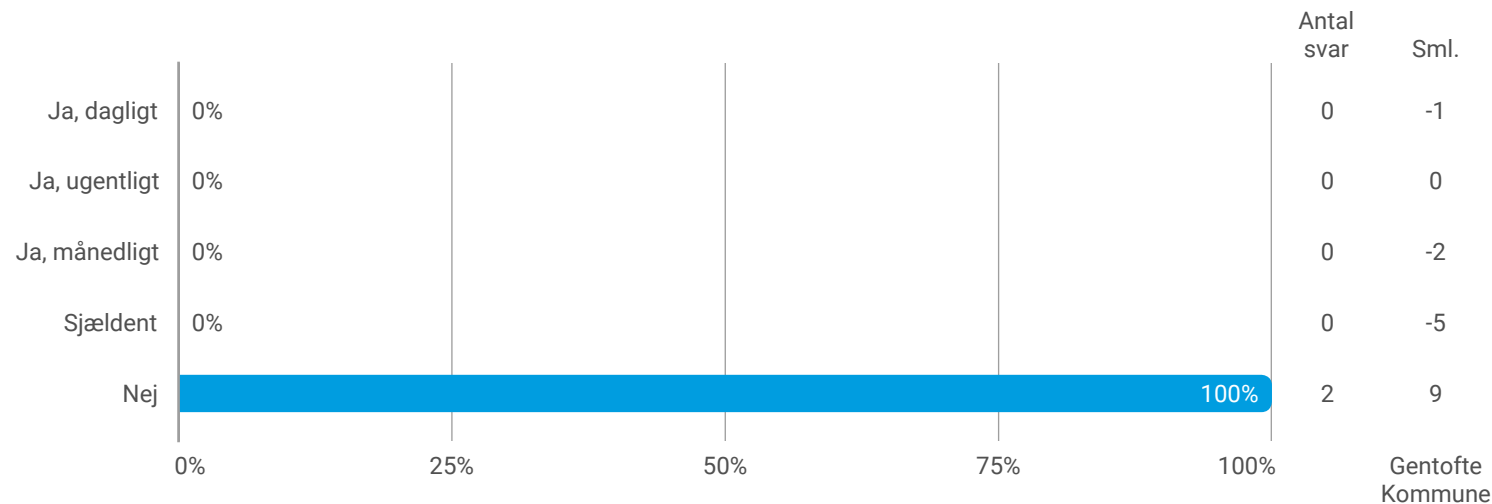
GENERELT

Har du, i løbet af de seneste 12 måneder været udsat for nogen former for krænkende adfærd på din arbejdsplads?



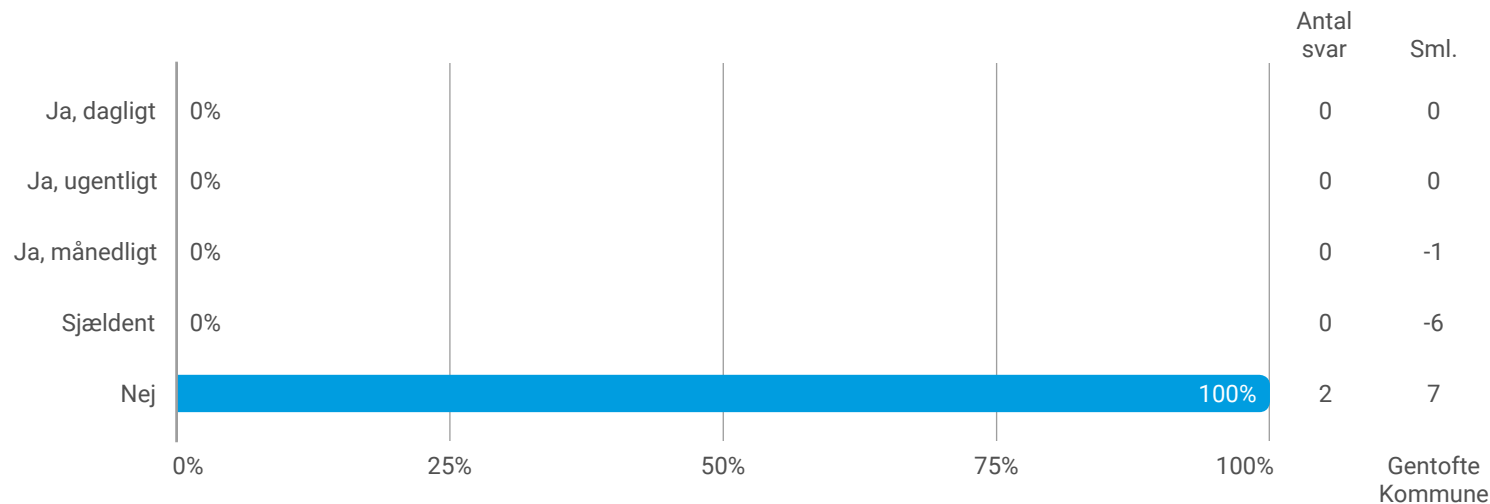
DIGITAL CHIKANE

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for digital chikane af kolleger, ledere eller andre internt i organisationen?



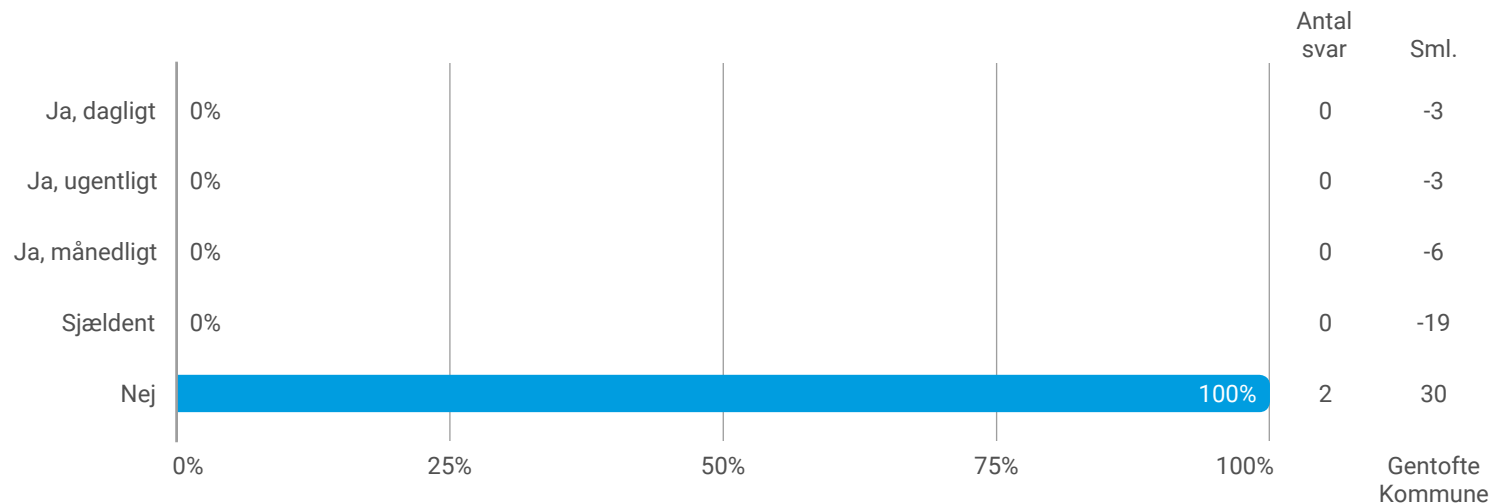
UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed fra kolleger, ledere eller andre internt i organisationen?



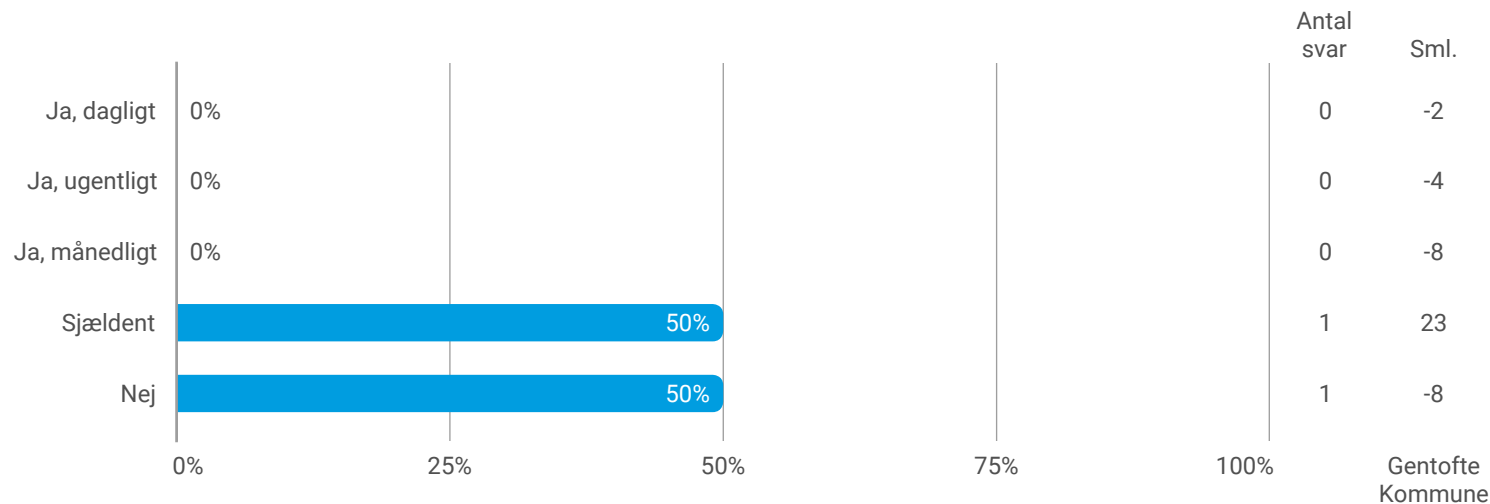
MOBNING

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning fra kolleger, ledere eller andre internt i organisationen?

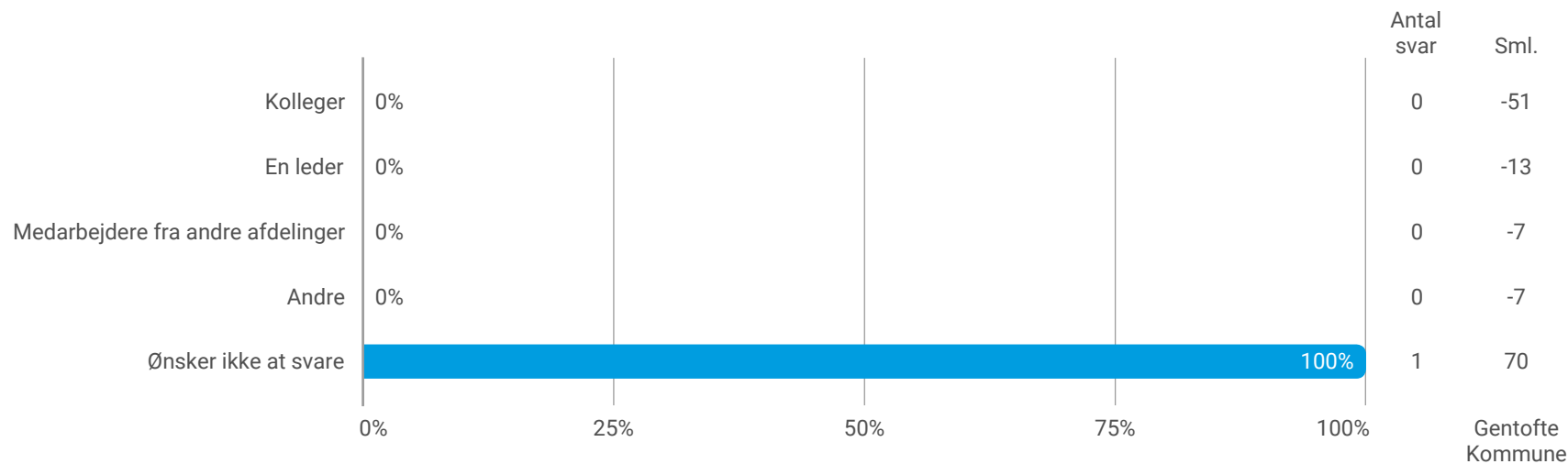


GENEREL KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for generel krænkende adfærd fra kolleger, ledere eller andre ansatte i Gentofte Kommune?

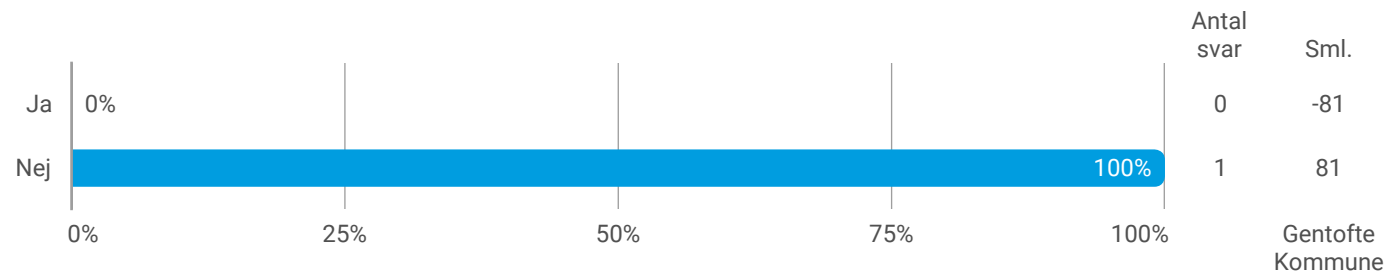


Hvem har udsat dig for generel krænkende adfærd?

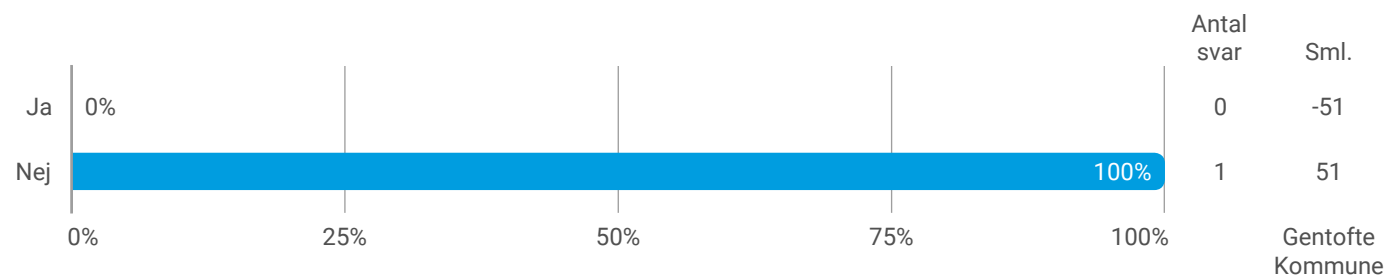


GENEREL KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om dine oplevelser?

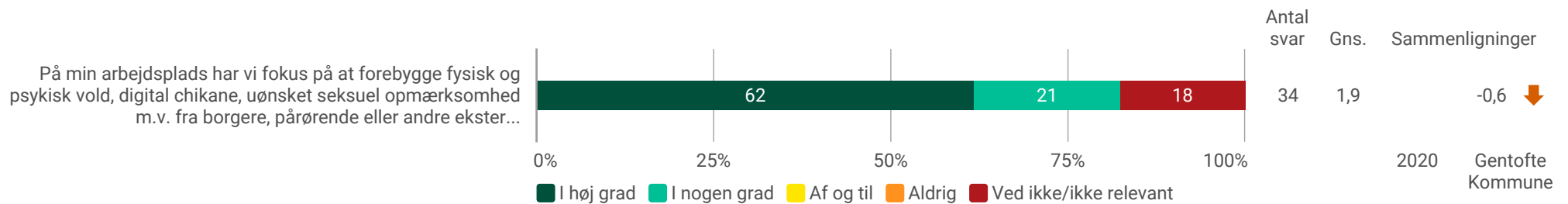
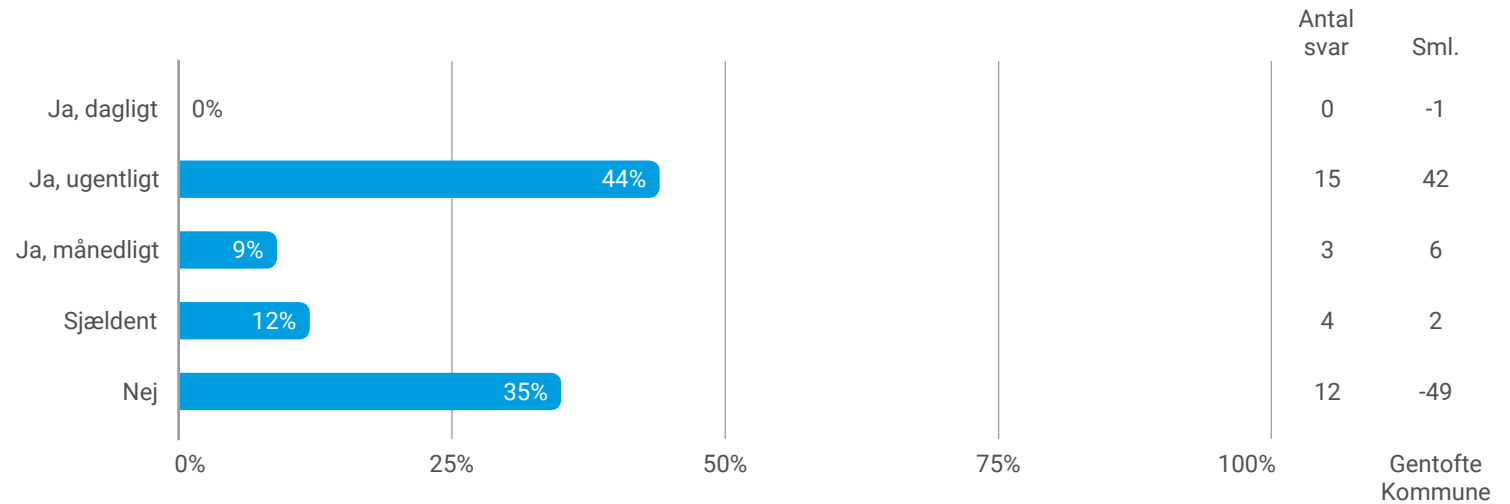


Er der taget hånd om problemet?



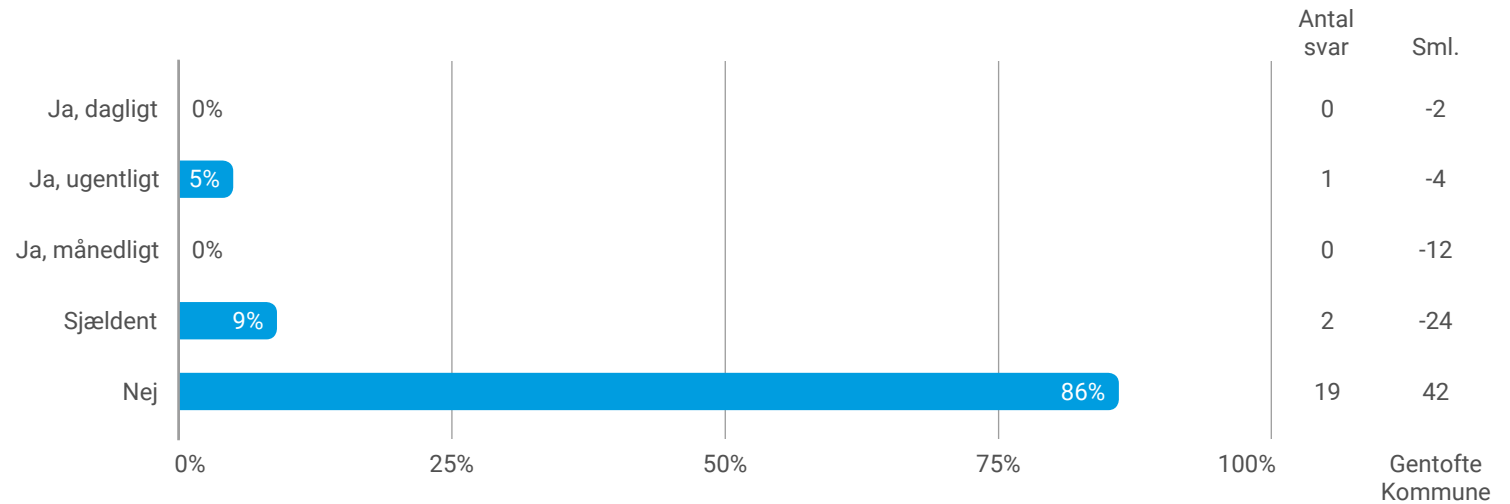
GENERELT

Har du, i løbet af de seneste 12 måneder, været udsat for fysisk eller psykisk vold, digital chikane uønsket seksuel opmærksomhed eller lign. fra borgere, pårørende eller andre eksterne samarbejdspartnere?

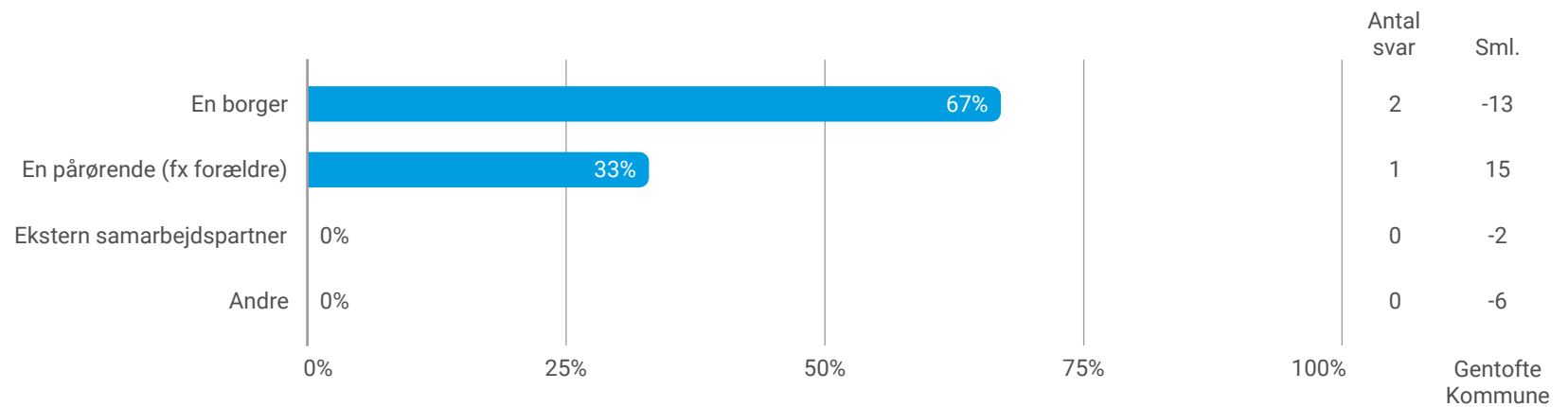


PSYKISK VOLD

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for psykisk vold såsom trusler eller anden krænkende adfærd fra borgere, pårørende eller eksterne samarbejdspartnere?

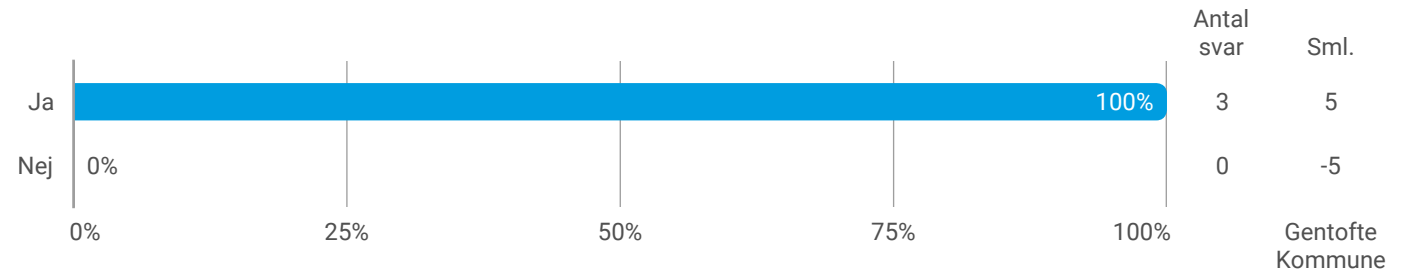


Hvem har udsat dig for psykisk vold?

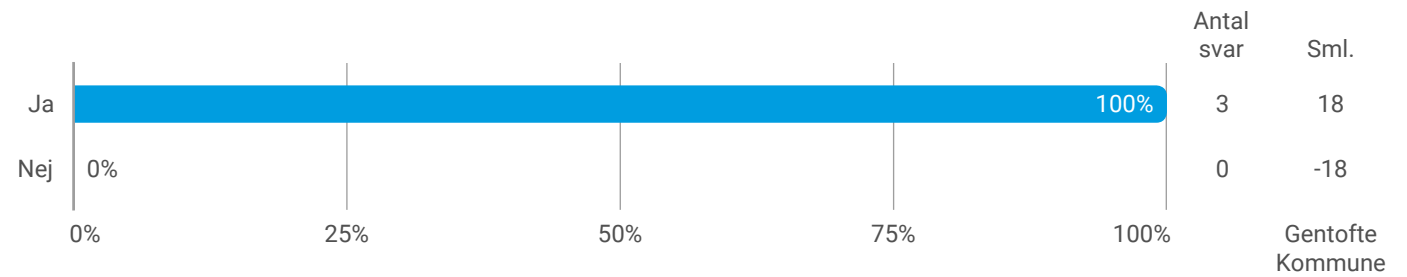


PSYKISK VOLD

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om dine oplevelser?

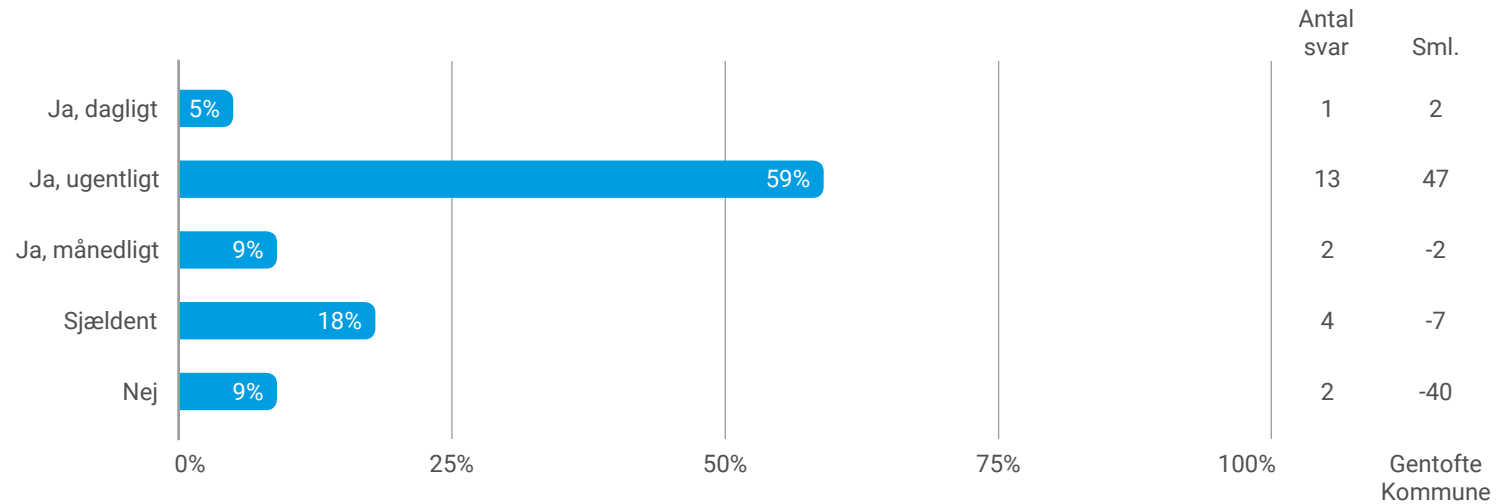


Er der taget hånd om problemet?

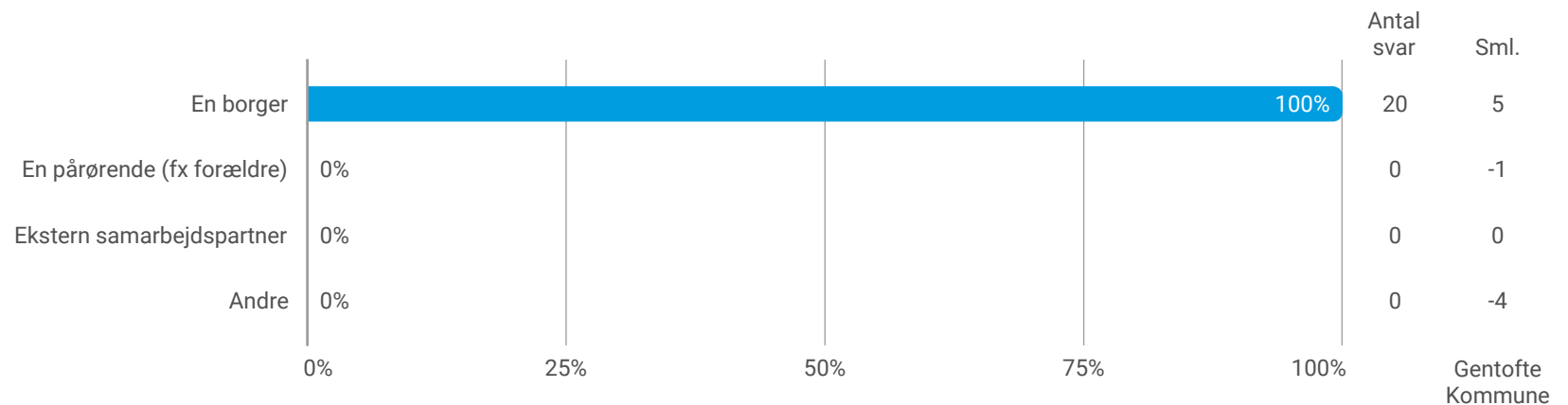


FYSISK VOLD

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold fra borgere, pårørende eller eksterne samarbejdspartnere?

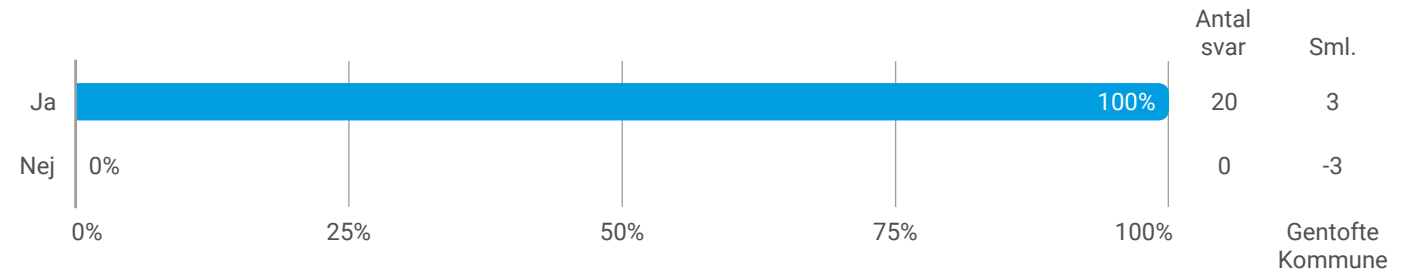


Hvem har udsat dig for fysisk vold?

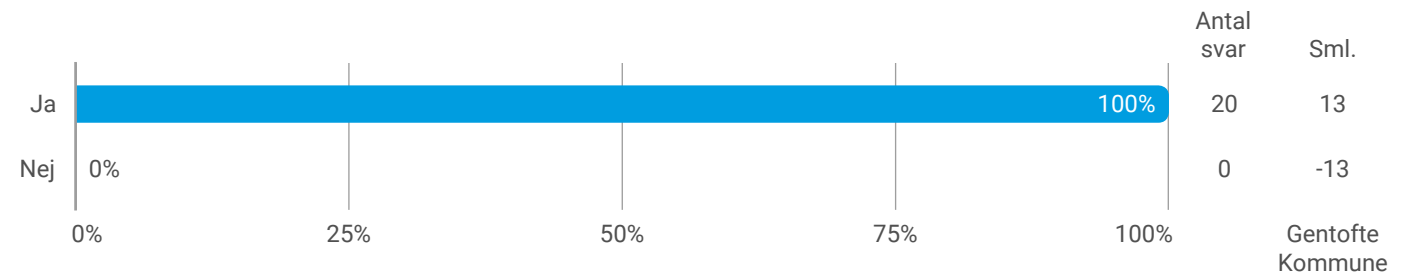


FYSISK VOLD

Har du talt med nogen på din arbejdsplads om dine oplevelser?

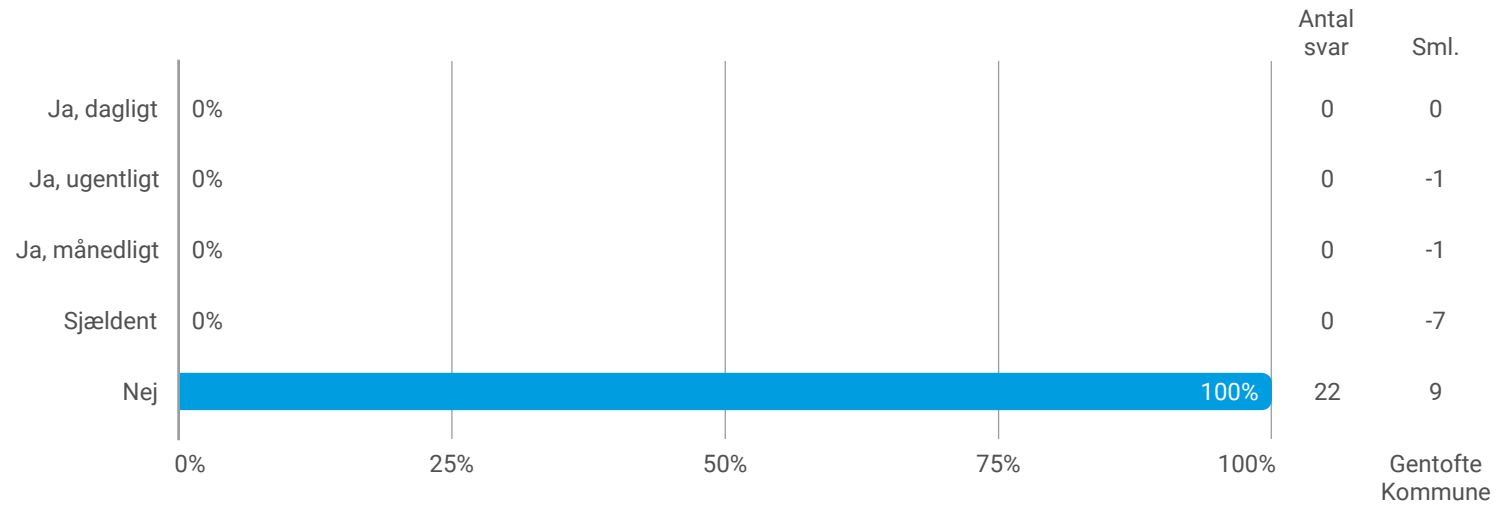


Er der taget hånd om problemet?



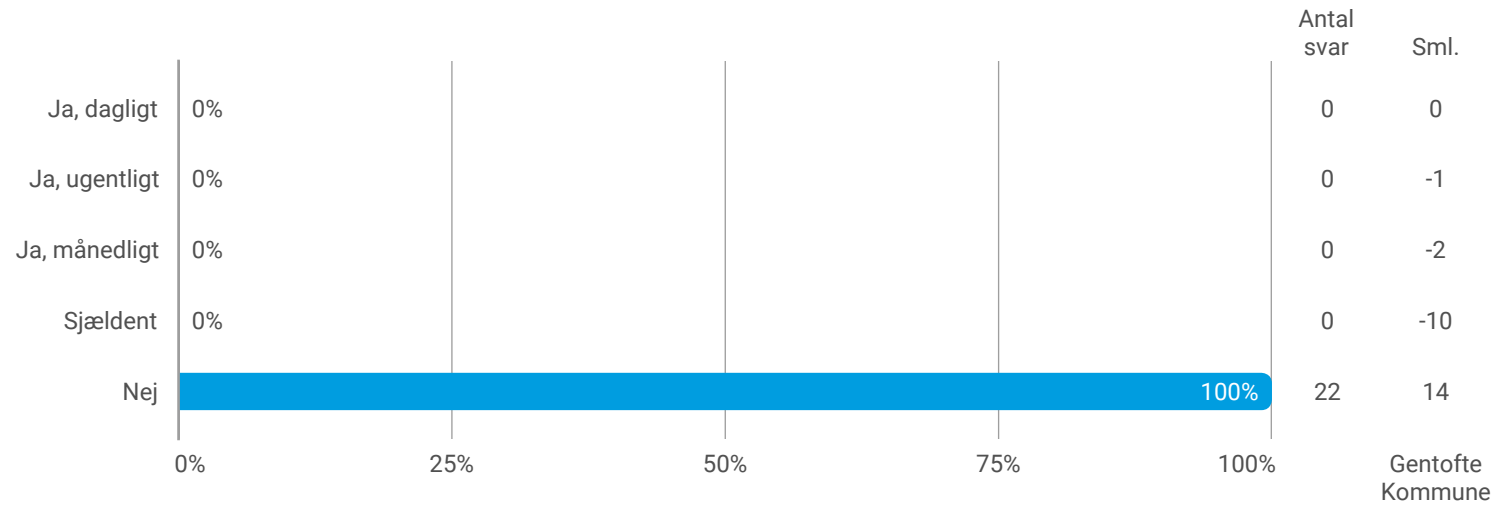
DIGITAL CHIKANE

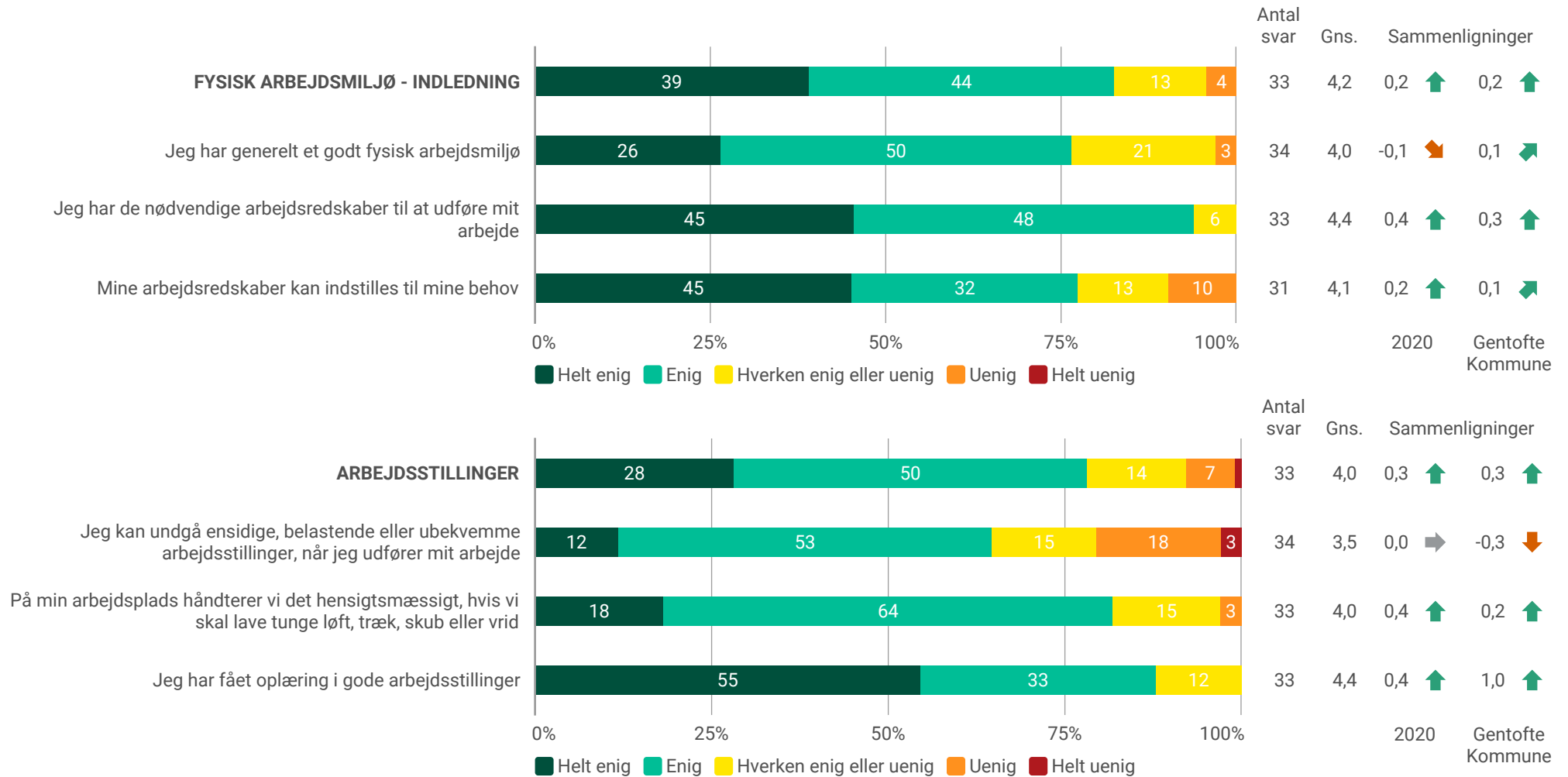
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for digital chikane fra borgere, pårørende eller eksterne samarbejdspartnere?

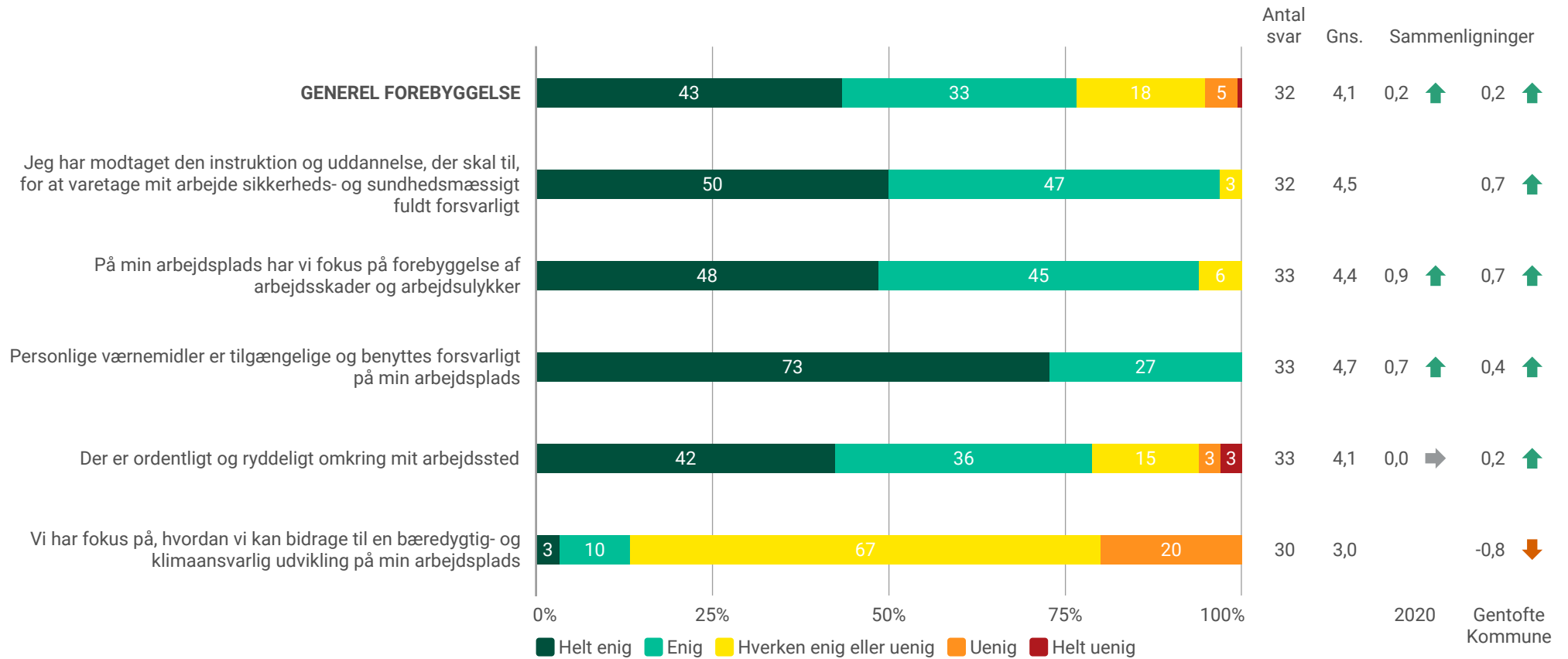


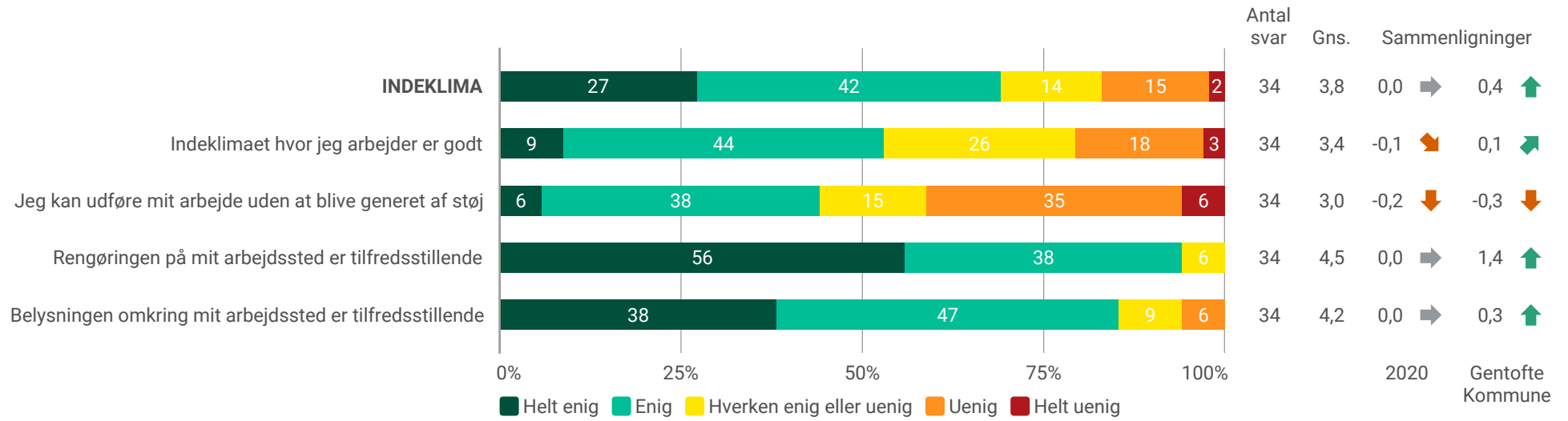
UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed fra borgere, pårørende eller eksterne samarbejdspartnere?

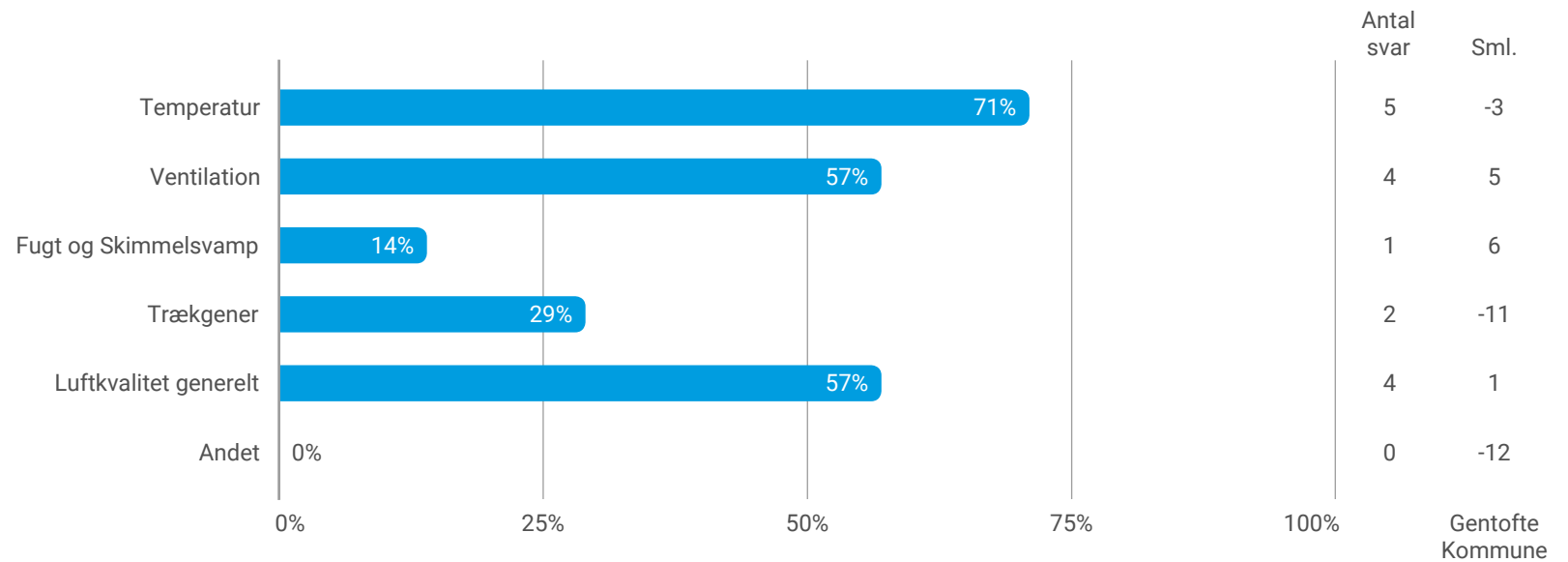




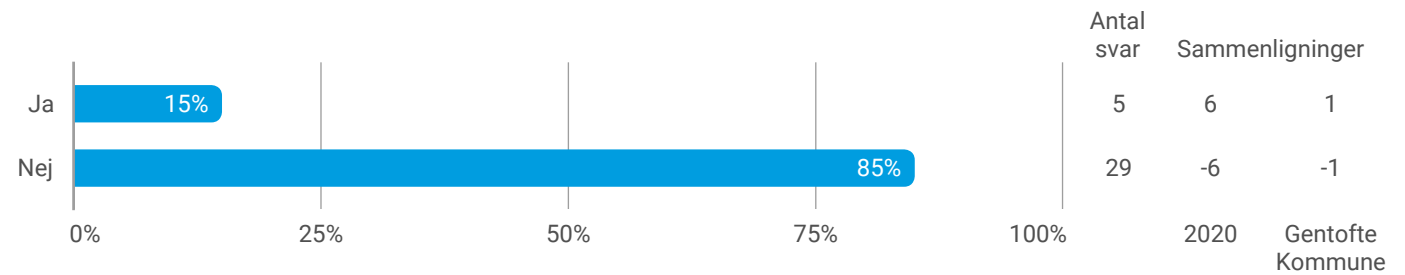




Hvilke problemer oplever du med indeklimaet?



Er der forhold i dit arbejdsmiljø, der har været medvirkende til, at du har meldt dig syg fra dit arbejde inden for de seneste 12 mdr.?



Hvilke forhold i dit arbejdsmiljø har været medvirkende til sygefraværet? (du kan sætte mere end et kryds)?

